

บทที่ ๔

ผลการวิจัย

การศึกษาวิจัยเรื่อง “ศึกษาการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง ของตำบลตะเคียนเลื่อน อำเภอมือง จังหวัดนครสวรรค์” เป็นการวิจัยเชิงสำรวจ (Survey Research) ผู้วิจัยนำแบบสอบถาม (Questionnaire) กับประชากรในเขตพื้นที่รวม ๑๒ หมู่บ้าน จำนวน ๓๖๑ คน โดยสุ่มตัวอย่างแบบง่าย (Simple Random Sampling) นำมาวิเคราะห์ข้อมูลของการสำรวจ โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปการวิเคราะห์ข้อมูลทางสังคมศาสตร์ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลผู้วิจัยได้จัดแบ่งการนำเสนอ ออกเป็น ๕ ส่วน ดังนี้

๔.๑ ข้อมูลสถานภาพทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๔.๒ ทิศนะของประชาชนต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียนเลื่อน อำเภอมือง จังหวัดนครสวรรค์

๔.๓ ผลการเปรียบเทียบการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียนเลื่อน อำเภอมือง จังหวัดนครสวรรค์

๔.๔ ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียนเลื่อน อำเภอมือง จังหวัดนครสวรรค์

๔.๕ สรุปองค์ความรู้แนวทางการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียนเลื่อน อำเภอมือง จังหวัดนครสวรรค์

สำหรับผลของการศึกษาในแต่ละส่วน มีสาระสำคัญ และเนื้อหาสามารถประมวล ทั้งในรูปของตาราง และการวิเคราะห์บรรยาย ดังต่อไปนี้

๔.๑ ข้อมูลสถานภาพทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

การศึกษาวิจัยครั้งนี้ได้ศึกษากับประชากร ที่เป็นกลุ่มตัวอย่างขององค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียนเลื่อน อำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์ มีรายละเอียดในตารางที่ ๔.๑

ตารางที่ ๔.๑ ค่าร้อยละ ของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล (n=๓๖๑)

ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม		จำนวน	ร้อยละ
๑. เพศ	ชาย	๑๘๓	๕๐.๖๙
	หญิง	๑๗๘	๔๙.๓๑
๒. อายุ	ต่ำกว่า ๒๐ ปี	๒	๐.๕๕
	๒๐ – ๓๐ ปี	๒๒	๖.๐๙
	๓๑ – ๔๐ ปี	๖๘	๑๘.๕๓
	๔๑ – ๕๐ ปี	๑๒๒	๓๓.๘๐
	๕๑ – ๖๐ ปี	๑๒๒	๓๓.๘๐
	ตั้งแต่ ๖๑ ปีขึ้นไป	๒๕	๖.๙๓
๓. ระดับการศึกษา	ประถมศึกษา	๑๔๑	๓๙.๐๖
	มัธยมศึกษาตอนต้น	๗๖	๒๑.๐๕
	มัธยมศึกษาตอนปลาย	๔๘	๑๓.๐๓
	อนุปริญญาตรี/ปวส.	๖๕	๑๘.๐๑
	ปริญญาตรีขึ้นไป	๓๑	๘.๖๐
๔. อาชีพ	รับราชการ	๕๖	๑๕.๕๑
	ธุรกิจส่วนตัว	๖๘	๑๘.๘๔
	เกษตรกร	๑๓๓	๓๖.๘๔
	รับจ้าง	๙๙	๒๗.๔๒
	นักเรียน-นักศึกษา	๒	๐.๕๕
	อื่น ๆ	๓	๐.๘๓
๕. รายได้ / เดือน	๔,๐๐๐ - ๗,๕๐๐ บาท	๒๐๔	๕๖.๕๐
	๗,๕๐๑-๑๐,๐๐๐ บาท	๑๑๔	๓๑.๖๑
	๑๐,๐๐๑-๑๒,๕๐๐ บาท	๒๘	๗.๘๒
	๑๒,๕๐๑-๑๕,๐๐๐ บาท	๘	๒.๒๑
	๑๕,๐๐๑-๒๐,๐๐๐ บาท	๗	๑.๙๐

จากตารางที่ ๔.๑ พบว่า เพศของผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศชาย จำนวน ๑๘๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๖๘ มีอายุตั้งแต่ ๔๑ - ๕๐ ปี จำนวน ๑๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๕๐

อายุ ของผู้ตอบแบบสอบถาม อายุต่ำ ๒๐ ปี จำนวน ๒ คน ร้อยละ ๐.๖๐ อายุ ๒๑ - ๓๐ ปี จำนวน ๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๑๐ อายุ ๓๑-๔๐ ปี จำนวน ๖๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๘๐ อายุ ๔๑-๕๐ ปี จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๘๐ อายุ ๕๑-๖๐ ปี จำนวน ๑๔๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๔๐ อายุ ตั้งแต่ ๖๑ ปีขึ้นไป จำนวน ๑๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๓๐

ระดับการศึกษา ของผู้ตอบแบบสอบถาม ประถมศึกษา จำนวน ๑๔๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๐๖ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน ๗๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๐๕ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน ๔๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๓๐ ระดับอนุปริญญา / ปวส. ๖๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๐๑ ระดับปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน ๓๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๖๐

อาชีพ ของผู้ตอบแบบสอบถาม ข้าราชการ จำนวน ๕๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๕๑ อาชีพธุรกิจส่วนตัว จำนวน ๖๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๘๔ อาชีพเกษตรกร จำนวน ๑๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๘๔ อาชีพรับจ้าง จำนวน ๙๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๔๒ อาชีพนักเรียน-นักศึกษา จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ .๕๕ ส่วนอาชีพอื่น ๆ จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๘๓

รายได้ ของผู้ตอบแบบสอบถามทั่วไปอยู่ระหว่าง ๔,๐๐๐ - ๗,๕๐๐ บาท จำนวน ๑๔๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๐๔ ผู้มีรายได้ระหว่าง ๗,๕๐๑ - ๑๐,๐๐๐ บาท จำนวน ๑๑๔ คน ผู้มีรายได้ ๑๐,๐๐๑ - ๑๒,๕๐๐ บาท มีจำนวน ๘๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๙๖ ผู้มีรายได้ระหว่าง ๑๐,๐๐๑ บาท จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๗๓ ผู้มีรายได้ ๑๕,๐๐๑ - ๒๐,๐๐๐ บาท จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๙๙ คน

๔.๒ ทักษะของประชาชนต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

ผู้วิจัยได้สรุปความคิดเห็นของประชาชน ตำบลตะเคียนเลื่อน อำเภอมือง จังหวัดนครสวรรค์ ดังต่อไปนี้

ตารางที่ ๔.๒ ค่าเฉลี่ย $\bar{x}$ ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน S.D และระดับความคิดเห็นของประชาชนต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยภาพรวม

(n =๓๖๑)

ศึกษาการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	ระดับค่าความคิดเห็น		การแปลผล
	$\bar{x}$	S.D	
๑. หลักนิติธรรม คือการปฏิบัติเกี่ยวกับการตรากฎหมาย กฎข้อบังคับให้ทันสมัยและเป็นธรรมที่ยอมรับของชุมชน	๒.๘๕	๐.๖๑	ปานกลาง
๒. หลักคุณธรรม คือการยึดมั่นในความถูกต้องดีงามเป็นแบบอย่าง แก่ประชาชน เพื่อเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริต จริงใจ	๒.๘๗	๐.๖๙	ปานกลาง
๓. หลักความโปร่งใส คือการปรับกลไกและวิธีการทำงานให้มีความโปร่งใสให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างตรงไปตรงมา	๒.๘๒	๐.๗๔	ปานกลาง
๔. หลักการมีส่วนร่วม คือหลักการที่มีความสำคัญของส่วนท้องถิ่นที่ต้องให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมทุกขั้นตอน	๒.๘๕	๐.๗๒	ปานกลาง
๕. หลักความรับผิดชอบ คือการมุ่งเน้นให้ อบต.ได้ตระหนักในอำนาจหน้าที่ รับผิดชอบ ที่ต้องปฏิบัติต่อประชาชน	๒.๘๘	๐.๗๕	ปานกลาง
ภาพรวม	๓.๐๗	๐.๔๔	ปานกลาง

จากตารางที่ ๔.๒ พบว่า ประชาชนมีระดับความคิดเห็นต่อการ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ในภาพรวม พบว่าอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{x}$ =๓.๐๗) และเมื่อพิจารณารายละเอียดในแต่ละด้านพบว่าประชาชนมีระดับความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียนเลื่อน อำเภอมือง จังหวัดนครสวรรค์ โดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลางทุกด้าน

ตารางที่ ๔.๓ ค่าเฉลี่ย $\bar{x}$ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน S.D และระดับความคิดเห็นของประชาชนต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลชนากลาง ตำบลตะเคียนเลื่อน อำเภอมือง จังหวัดนครสวรรค์ ด้านหลักนิติธรรม

(n=๓๖๑)

ด้านหลักนิติธรรม	ระดับความคิดเห็น		การแปลผล
	$\bar{x}$	S.D.	
๑. ได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อบัญญัติตำบล หรืออื่นให้ได้รับทราบ	๒.๘๕	๐.๖๑	ปานกลาง
๒. ข้อบัญญัติ และข้อบังคับได้รับการยอมรับจากประชาชน	๒.๘๗	๐.๖๙	ปานกลาง
๓. อบต.มีการจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายหรือข้อบังคับอื่นให้ประชาชนได้รับทราบ	๒.๘๒	๐.๗๔	ปานกลาง
๔. การบริหารงบประมาณสอดคล้องเป็นไปตามข้อบังคับ	๒.๘๕	๐.๗๒	ปานกลาง
๕. อบต. จัดให้มีการทำประชาพิจารณ์ หรือเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับข้อบังคับต่าง ๆ ที่มีผลบังคับใช้	๒.๘๘	๐.๗๕	ปานกลาง
ภาพรวม	๒.๘๕	๐.๖๑	ปานกลาง

จากตารางที่ ๔.๓ พบว่า ระดับความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียนเลื่อน อำเภอมือง จังหวัดนครสวรรค์ ด้านหลักนิติธรรมโดยรวมมีความคิดเห็นอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{x}$ = ๒.๘๕) เมื่อพิจารณารายละเอียดในแต่ละข้อพบว่าประชาชนมีระดับความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียนเลื่อน อำเภอมือง จังหวัดนครสวรรค์ ด้านหลักนิติธรรมอยู่ในระดับปานกลางทุกข้อ

ที่ ๔.๔ ค่าเฉลี่ย $\bar{x}$ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน S.D. และระดับความคิดเห็นของประชาชนต่อการ
 บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียนเลื่อน อำเภอมือง จังหวัด
 นครสวรรค์ ด้านหลักคุณธรรม

(n=๓๖๑)

ด้านคุณธรรม	ระดับความคิดเห็น		การแปลผล
	$\bar{x}$	S.D.	
๑. อบต. มีการจัดสรรงบประมาณ และโครงการ ครอบคลุมพื้นที่ด้วยความเป็นธรรม	๔.๙๑	๐.๕๗	มากที่สุด
๒. อบต. ได้นำข้อเสนอจากการประชุมประชาชนหรือ รายงานการประชุมบรรจุไว้ในแผนพัฒนาขององค์การ บริหารส่วนตำบล	๓.๒๐	๐.๘๔	ปานกลาง
๓. อบต. มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาโดย คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชน	๓.๒๐	๐.๙๔	ปานกลาง
๔. อบต. มีการบริหารงบประมาณโดยไม่ใช้ตำแหน่ง หน้าที่ หาผลประโยชน์	๓.๑๗	๐.๙๒	ปานกลาง
๕. อบต. ปฏิบัติตนกับประชาชนในเขตพื้นที่ด้วยความ เสมอภาค	๓.๒๑	๐.๙๑	ปานกลาง
ภาพรวม	๒.๙๑	๐.๕๗	ปานกลาง

จากตารางที่ ๔.๔ พบว่า ประชาชนมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียนเลื่อน อำเภอมือง จังหวัดนครสวรรค์ ด้านคุณธรรม โดยรวมมีความคิดเห็นอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{x}$ = ๒.๙๑) เมื่อพิจารณารายละเอียดในแต่ละข้อพบว่า ประชาชนมีระดับความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียนเลื่อน อำเภอมือง จังหวัดนครสวรรค์ ด้านหลักคุณธรรมอยู่ในระดับปานกลางทุกข้อ

ตารางที่ ๔.๕ ค่าเฉลี่ย $\bar{x}$ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน S.D. และระดับความคิดเห็นของประชาชนต่อ การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียนเลื่อน อำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์ ด้านความโปร่งใส

(n=๓๖๑)

ด้านความโปร่งใส	ระดับความคิดเห็น		การแปลผล
	$\bar{x}$	S.D.	
๑. ประชาชนได้รับทราบการประชาสัมพันธ์ รายรับรายจ่ายหรือการจัดซื้อจัดจ้างต่างๆของ อบต.	๓.๓๑	๐.๘๒	ปานกลาง
๒. อบต.ได้มีการให้ประชาชนเสนอตัวแทนประชาคมร่วมเป็นคณะกรรมการในการ จัดซื้อจัดจ้าง	๓.๓๔	๐.๙๐	ปานกลาง
๓. อบต.ได้มีการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามกฎหมายด้วยความโปร่งใส	๓.๓๒	๐.๙๙	ปานกลาง
๔. อบต.ได้มีการแจ้งให้ทราบถึงแผนโครงการสวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ที่จะได้รับอย่างทั่วถึง	๓.๓๑	๐.๙๔	ปานกลาง
๕. อบต.มีกลไกตรวจสอบการดำเนินการงานโครงการพัฒนาชุมชนอย่างโปร่งใส	๓.๓๑	๐.๙๗	ปานกลาง
ภาพรวม	๓.๓๑	๐.๘๒	ปานกลาง

จากตารางที่ ๔.๕ พบว่า ความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียนเลื่อน อำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์ ด้านความโปร่งใส โดยรวมมีความคิดเห็น อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{x}$ =๓.๓๑) เมื่อพิจารณารายละเอียดในแต่ละข้อพบว่า ประชาชนมีระดับความคิดเห็นต่อการ ศึกษาการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียนเลื่อน อำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์ ด้านความโปร่งใสอยู่ในระดับปานกลางทุกข้อ

ตารางที่ ๔.๖ ค่าเฉลี่ย $\bar{x}$ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน S.D. และความคิดเห็นของประชาชนต่อการ
 บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียนเลื่อน อำเภอมือง จังหวัด
 นครสวรรค์ ด้านการมีส่วนร่วม

(n=๓๖๑)

ด้านการมีส่วนร่วม	ระดับความคิดเห็น		การแปลผล
	$\bar{x}$	S.D.	
๑. อบต.เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วม สังเกตการณ์ในการประชุมสภา อบต.	๓.๒๙	๐.๙๙	ปานกลาง
๒. อบต.ได้จัดเวทีประชาคมเพื่อแลกเปลี่ยน เปิดโอกาส ให้ประชาชนเข้าร่วมแสดงความคิดเห็น และซักถาม	๓.๒๘	๑.๐๑	ปานกลาง
๓. อบต.มีการรับฟังความคิดเห็นที่มีต่อการบริการ ของ อบต. เข้าการรับฟังความคิดเห็น	๓.๓๖	๐.๙๖	ปานกลาง
๔. อบต. เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการ เสนอปัญหาความต้องการในการจัดทำแผนการ พัฒนาชุมชน	๓.๓๕	๐.๙๕	ปานกลาง
๕. อบต. เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการ ทำแผนงานดำเนินการ	๓.๓๐	๐.๙๔	ปานกลาง
รวม	๓.๓๑	๐.๘๘	ปานกลาง

จากตารางที่ ๔.๖ พบว่า ระดับความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของ
 องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียนเลื่อน อำเภอมือง จังหวัดนครสวรรค์ ด้านการมีส่วนร่วม โดยรวมมี
 ความคิดเห็นอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{x}$ = ๓.๓๑) เมื่อพิจารณารายละเอียดในแต่ละข้อพบว่า ประชาชน
 มีระดับความคิดเห็นต่อการ ศึกษาการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล
 ตะเคียนเลื่อน อำเภอมือง จังหวัดนครสวรรค์ ด้านการมีส่วนร่วม อยู่ในระดับปานกลางทุกข้อ

ตารางที่ ๔.๗ ค่าเฉลี่ย $\bar{x}$ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน S.D. และความคิดเห็นของประชาชนต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียนเลื่อน อำเภอมือง จังหวัดนครสวรรค์ ด้านความรับผิดชอบ

(n=๓๖๑)

ด้านความรับผิดชอบ	ระดับความคิดเห็น		การแปลผล
	$\bar{x}$	S.D.	
๑. จัดให้มีกิจกรรมให้บริการประชาชนนอกสถานที่เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน	๓.๒๔	๐.๙๖	ปานกลาง
๒. มีการจัดรับฟังความคิดเห็นจากประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียโดยตรงเพื่อใช้ประกอบในการตัดสินใจ			
๓. นำโครงการกิจกรรมที่ผ่านขบวนการประชาคมไปบรรจุอยู่แผนพัฒนาประจำปีของ อบต.	๓.๒๒	๐.๙๕	ปานกลาง
๔. จัดให้มีนโยบายและนำขั้นตอนการปฏิบัติงานสำหรับการบริการประชาชน เช่น การชำระภาษี	๓.๒๐	๑.๐๒	ปานกลาง
๕. อบต. มีการดำเนินการแก้ไขข้อผิดพลาดจากผลการตรวจสอบอย่างจริงจัง	๓.๒๑	๑.๐๑	ปานกลาง
	๓.๑๖	๑.๐๑	ปานกลาง
ภาพรวม	๓.๒๐	๐.๘๗	ปานกลาง

จากตารางที่ ๔.๗ พบว่า ระดับความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียนเลื่อน อำเภอมือง จังหวัดนครสวรรค์ ด้านความรับผิดชอบโดยรวม มีความคิดเห็นอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{x}$ = ๓.๒๐) เมื่อพิจารณารายละเอียดในแต่ละข้อพบว่าประชาชนมีระดับความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียนเลื่อน อำเภอมือง จังหวัดนครสวรรค์ ด้านความรับผิดชอบ อยู่ในระดับปานกลางทุกข้อ

ตารางที่ ๔.๘ แสดงค่าเฉลี่ย $\bar{x}$ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน S.D. และความคิดเห็นของประชาชนต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียนเลื่อน อำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์ ด้านความคุ้มค่า

(n=๓๖๑)

ด้านความคุ้มค่า	ระดับความคิดเห็น		การแปลผล
	$\bar{x}$	S.D.	
๑.อบต. มีการจัดตั้งงบประมาณในการจัดซื้อจัดจ้างในราคาที่เหมาะสม ไม่สูงเกินจริง	๒.๘๒	๐.๙๗	ปานกลาง
๒.อบต. มีกิจกรรมรณรงค์ให้พนักงานสมาชิกของ อบต. รวมทั้งประชาชนมีความประหยัดและใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า	๒.๘๖	๑.๐๒	ปานกลาง
๓.อบต. ได้แต่งตั้งประชาชนเป็นคณะกรรมการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของ อบต.	๒.๗๙	๑.๐๖	ปานกลาง
๔.อบต. มีการวางแผนการใช้ทรัพยากรในชุมชนและทรัพยากรธรรมชาติอย่างรัดกุม	๒.๘๓	๑.๐๕	ปานกลาง
๕.อบต.ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานมุ่งเน้นคุณภาพและผลงานเป็นสำคัญต่อการพัฒนา และผลของชุมชนเป็นสำคัญ	๒.๘๘	๑.๐๗	ปานกลาง
ภาพรวม	๒.๘๔	๐.๘๘	ปานกลาง

จากตารางที่ ๔.๘ พบว่าความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียนเลื่อน อำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์ ด้านความคุ้มค่า โดยรวม มีความคิดเห็นอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{x}$ = ๒.๘๔) เมื่อพิจารณารายละเอียดในแต่ละข้อพบว่าประชาชนมีระดับความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียนเลื่อน อำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์ ด้านความคุ้มค่า อยู่ในระดับปานกลางทุกข้อ

๔.๓ การเปรียบเทียบความคิดเห็นของประชาชนต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

ผลจากการเปรียบเทียบความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่าง ซึ่งได้แก่การแสดงความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ด้วยการจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล อันได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา อาชีพ ซึ่งการทดสอบสมมติฐาน โดยการวิเคราะห์ความแตกต่างระหว่างตัวแปร ตามสมมติฐาน ดังนี้

สมมติฐานที่ ๑ บุคคลที่มีเพศต่างกัน มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล แตกต่างกัน

ตารางที่ ๔.๙ การเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นของประชาชนในเขตพื้นที่ ๑๒ หมู่บ้าน ต่อการศึกษา การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียนเลื่อน อำเภอมือง จังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามเพศ

(n=๓๖๑)

หลักธรรมาภิบาล	เพศ	n	$\bar{x}$	S.D	t	Sig
๑. หลักนิติธรรม	ชาย	๑๘๓	๒.๘๔	๐.๖๐	-๐.๒๘	๐.๗๗๘
	หญิง	๑๗๘	๒.๘๖	๐.๖๑		
๒. หลักคุณธรรม	ชาย	๑๘๓	๒.๙๒	๐.๖๐	๐.๓๐	๐.๗๖๗
	หญิง	๑๗๘	๒.๙๐	๐.๕๕		
๓. หลักความโปร่งใส	ชาย	๑๘๓	๓.๓๔	๐.๘๕	๐.๖๒	๐.๕๓๘
	หญิง	๑๗๘	๓.๒๙	๐.๘๐		
๔. หลักการมีส่วนร่วม	ชาย	๑๘๓	๓.๓๑	๐.๙๐	๐.๒๑	๐.๘๓๒
	หญิง	๑๗๘	๓.๓๒	๐.๘๒		
๕. หลักความรับผิดชอบ	ชาย	๑๘๓	๓.๒๑	๐.๙๒	๐.๑๐	๐.๘๓๙
	หญิง	๑๗๘	๓.๑๙	๐.๘๓		
๖. หลักความคุ้มค่า	ชาย	๑๘๓	๒.๗๙	๐.๘๙	๐.๙๐	๐.๒๐๗
	หญิง	๑๗๘	๒.๙๐	๐.๘๗		
รวมทั้งหมด	ชาย	๑๘๓	๓.๐๖	๐.๔๖	-๐.๒๔	๐.๘๑๔
	หญิง	๑๗๘	๓.๐๗	๐.๔๒		

จากตารางที่ ๔.๙ พบว่า ประชาชนที่มีเพศแตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อการ ศึกษา การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียนเลื่อน อำเภอมือง จังหวัดนครสวรรค์ โดยภาพรวมไม่แตกต่าง ($t=-๐.๒๔, Sig=๐.๘๑๔$) ไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่าประชาชนในเขตพื้นที่ ๑๒ หมู่บ้าน ประชาชนมีความคิดเห็นต่อการ

บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียนเลื่อน อำเภอมือง จังหวัดนครสวรรค์ ประชาชนมีความคิดเห็นไม่แตกต่างกันทุกด้าน

สมมติฐานที่ ๒ กลุ่มบุคคลที่มีอายุต่างกัน มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียนเลื่อน อำเภอมือง จังหวัดนครสวรรค์

ตารางที่ ๔.๑๐ การเปรียบเทียบความคิดเห็นต่อการศึกษาการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียนเลื่อน อำเภอมือง จังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามกลุ่มอายุ

(n=๓๖๑)

หลักธรรมาภิบาล	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig
๑.หลักนิติธรรม	ระหว่างกลุ่ม ภายในกลุ่ม รวม	๑.๐๒ ๑๓๒.๙๔ ๑๓๓.๙๖	๕ ๓๕๕ ๓๖๐	๐.๒๐ ๐.๓๓	๐.๕๕	๐.๗๔๒
๒.หลักคุณธรรม ระหว่างกลุ่ม	ระหว่างกลุ่ม ภายในกลุ่ม รวม	๑.๐๒ ๑๓๒.๙๔ ๑๓๓.๙๖	๕ ๓๕๕ ๓๖๐	๐.๒๐ ๐.๓๗	๐.๕๕	๐.๗๔๒
๓.หลักความโปร่งใส	ระหว่างกลุ่ม ภายในกลุ่ม รวม	๖.๕๓ ๒๓๖.๕๓ ๑๑๙.๐๘	๕ ๓๕๕ ๓๖๐	๑.๓๑ ๐.๖๗	๑.๙๖	๐.๐๘๔
๔.หลักการมีส่วนร่วม	ระหว่างกลุ่ม ภายในกลุ่ม รวม	๔.๕๑ ๒๗๘.๓๖ ๒๘๒.๘๗	๕ ๓๕๕ ๓๖๐	๐.๙๐ ๐.๗๘	๑.๕๑	๐.๐๘๔
๕.หลักความรับผิดชอบ	ระหว่างกลุ่ม ภายในกลุ่ม รวม	๓.๖๕ ๒๗๑.๐๓ ๒๗๔.๖๘	๕ ๓๕๕ ๓๖๐	๐.๗๓ ๐.๗๖	๐.๙๖	๐.๔๔๕
๖.หลักความคุ้มค่า	ระหว่างกลุ่ม ภายในกลุ่ม รวม	๖.๘๘ ๒๗๔.๕๗ ๒๘๑.๔๕	๕ ๓๕๕ ๓๖๐	๑.๓๘ ๐.๗๗	๐.๕๗	๐.๑๑๖
รวมทั้งหมด	ระหว่างกลุ่ม ภายในกลุ่ม รวม	๑.๔๗ ๖๘.๒๒ ๖๙.๖๙	๕ ๓๕๕ ๓๖๐	๐.๙๔ ๐.๑๙	๑.๕๓	๐.๑๘๐

จากตารางที่ ๔.๑๐ พบว่า ประชาชนที่มีอายุต่างกัน มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียนเลื่อน อำเภอมือง จังหวัดนครสวรรค์ โดย

ภาพรวมไม่แตกต่างกัน($F=๑.๕๓, Sig=๐.๑๘๐$) ไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ประชาชนที่มีอายุต่างกันมีความคิดเห็นต่อการ ศึกษาการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียนเลื่อน อำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์ ไม่แตกต่างกันทุกด้าน

สมมติฐานที่ ๓ กลุ่มบุคคลที่มีระดับการศึกษาต่างกัน มีความคิดเห็นต่อการ ศึกษาการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล แตกต่างกัน

ตารางที่ ๔.๑๑ การเปรียบเทียบความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียนเลื่อน อำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามระดับการศึกษา

($n=๓๖๑$)

หลักธรรมาภิบาล	แหล่งความ แปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig
๑.หลักนิติธรรม	ระหว่างกลุ่ม ภายในกลุ่ม รวม	๒.๒๔ ๑๓๑.๗๑ ๑๓๓.๙๖	๕ ๓๕๕ ๓๖๐	๐.๕๔ ๐.๓๓	๑.๒๑	๐.๓๐๔
๒.หลักคุณธรรมระหว่างกลุ่ม	ระหว่างกลุ่ม ภายในกลุ่ม รวม	๒.๗๐ ๑๑๖.๓๘ ๑๑๙.๐๘	๕ ๓๕๕ ๓๖๐	๐.๕๔ ๐.๓๓	๑.๖๕	๐.๑๔๗
๓.หลักความโปร่งใส	ระหว่างกลุ่ม ภายในกลุ่ม รวม	๕.๐๔ ๒๓๘.๐๑ ๒๔๓.๐๕	๕ ๓๕๕ ๓๖๐	๑.๐๑ ๐.๖๗	๑.๕๐	๐.๑๘๘
๔.หลักการมีส่วนร่วม	ระหว่างกลุ่ม ภายในกลุ่ม รวม	๕.๐๔ ๒๗๗.๑๐ ๒๘๒.๑๔	๕ ๓๕๕ ๓๖๐	๑.๐๑ ๐.๗๗	๑.๔๘	๐.๑๘๘
๕.หลักความรับผิดชอบ	ระหว่างกลุ่ม ภายในกลุ่ม รวม	๒.๓๖ ๒๗๒.๓๑ ๒๗๔.๖๘	๕ ๓๕๕ ๓๖๐	๐.๔๗ ๐.๗๗	๐.๖๒	๐.๖๘๘
๖.หลักความคุ้มค่า	ระหว่างกลุ่ม ภายในกลุ่ม รวม	๔.๔๐ ๒๗๗.๐๕ ๒๘๑.๔๕	๕ ๓๕๕ ๓๖๐	๐.๘๘ ๐.๗๘	๑.๑๓	๐.๓๔๕
รวมทั้งหมด	ระหว่างกลุ่ม ภายในกลุ่ม รวม	๑.๖๐ ๖๘.๑๐ ๖๙.๖๙	๕ ๓๕๕ ๓๖๐	๐.๓๒ ๐.๑๐	๑.๖๗	๐.๑๔๒

จากตารางที่ ๔.๑๑ พบว่า ประชาชนที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียนเลื่อน อำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์ โดยภาพรวมไม่แตกต่างกัน($F=๑.๖๗, Sig=๐.๑๔๒$) ไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่าประชาชนมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียนเลื่อน อำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์ ประชาชนมีความคิดเห็นไม่แตกต่างกันทุกด้าน

สมมติฐานที่ ๔ บุคคลที่มีอาชีพต่างกัน มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลแตกต่างกัน

ตารางที่ ๔.๑๒ การเปรียบเทียบความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียนเลื่อน อำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์ **จำแนกตามอาชีพ**

($n=๓๖๑$)

หลักธรรมาภิบาล	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig
๑.หลักนิติธรรม	ระหว่างกลุ่ม ภายในกลุ่ม รวม	๒.๖๗ ๑๓๑.๒๙ ๑๓๓.๙๖	๕ ๓๕๕ ๓๖๐	๐.๕๓ ๐.๓๗	๑.๔๔	๐.๒๐๘
๒.หลักคุณธรรมระหว่างกลุ่ม	ระหว่างกลุ่ม ภายในกลุ่ม รวม	๒.๙๔ ๑๑๖.๑๕ ๑๑๙.๐๘	๕ ๓๕๕ ๓๖๐	๐.๕๙ ๐.๓๓	๑.๘๐	๐.๑๑๓
๓.หลักความ โปร่งใส	ระหว่างกลุ่ม ภายในกลุ่ม รวม	๓.๒๕ ๒๓๙.๘๐ ๒๔๓.๐๕	๕ ๓๕๕ ๓๖๐	๐.๖๕ ๐.๖๗	๐.๙๖	๐.๔๔๐
๔.หลักการมีส่วนร่วม	ระหว่างกลุ่ม ภายในกลุ่ม รวม	๓.๔๓ ๒๗๖.๔๓ ๒๘๒.๖๘	๕ ๓๕๕ ๓๖๐	๐.๖๙ ๐.๗๙	๐.๘๗	๐.๕๐๐
๕.หลักความรับผิดชอบ	ระหว่างกลุ่ม ภายในกลุ่ม รวม	๑.๗๗ ๒๗๒.๙๑ ๒๗๔.๖๘	๕ ๓๕๕ ๓๖๐	๐.๓๕ ๐.๗๗	๐.๔๖	๐.๘๐๖
๖.หลักความคุ้มค่า	ระหว่างกลุ่ม ภายในกลุ่ม รวม	๓.๕๘ ๒๗๗.๘๗ ๒๘๑.๔๕	๕ ๓๕๕ ๓๖๐	๐.๗๒ ๐.๗๘	๐.๙๒	๐.๔๗๑
รวมทั้งหมด	ระหว่างกลุ่ม ภายในกลุ่ม รวม	๑.๐๓ ๖๘.๖๗ ๖๙.๖๙	๕ ๓๕๕ ๓๖๐	๐.๒๑ ๐.๑๙	๑.๐๖	๐.๓๘๒

จากตารางที่ ๔.๑๒ พบว่า ประชาชนที่มีอาชีพต่างกัน มีความคิดเห็นต่อการ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียนเลื่อน อำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์ โดยภาพรวมไม่แตกต่างกัน($F=๑.๐๖, Sig=๐.๓๘๒$) ไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ประชาชนที่มีอายุต่างกันมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียนเลื่อน อำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์ ไม่แตกต่างกันทุกด้าน

สมมติฐานที่ ๔ ประชาชน ที่มีรายได้ต่างกันมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียนเลื่อน อำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์ แตกต่างกัน

ตารางที่ ๔.๑๓ การเปรียบเทียบทัศนคติของประชาชนต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียนเลื่อน อำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์ จำแนกรายได้

($n=๓๖๑$)

หลักธรรมาภิบาล	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig
๑.หลักนิติธรรม	ระหว่างกลุ่ม ภายในกลุ่ม รวม	๒.๖๘๐ ๑๓๑.๒๗๘ ๑๓๓.๙๕๗	๔ ๓๕๖ ๓๖๐	๐.๖๗๐ ๐.๓๖๙	๑.๘๑๗	๐.๑๒๕
๒.หลักคุณธรรม	ระหว่างกลุ่ม ภายในกลุ่ม รวม	๒.๓๗๕ ๑๑๖.๗๐๙ ๑๑๙.๐๘๓	๔ ๓๕๖ ๓๖๐	๐.๕๙๔ ๐.๓๒๘	๑.๘๑๑	๐.๑๒๖
๓.หลักความโปร่งใส	ระหว่างกลุ่ม ภายในกลุ่ม รวม	๕.๙๑๑ ๒๓๗.๑๔๒ ๒๔๓.๐๕๒	๔ ๓๕๖ ๓๖๐	๑.๔๗๘ ๐.๖๖๖	๒.๒๑๘	๐.๐๖๗
๔.หลักการมีส่วนร่วม	ระหว่างกลุ่ม ภายในกลุ่ม รวม	๖.๗๔๔ ๒๗๖.๑๒๒ ๒๘๒.๘๖๗	๔ ๓๕๖ ๓๖๐	๑.๖๘๖ ๐.๗๗๖	๒.๑๗๔	๐.๐๗๑
๕.หลักความรับผิดชอบ	ระหว่างกลุ่ม ภายในกลุ่ม รวม	๐.๓๕๓ ๒๗๔.๓๒๒ ๒๗๔.๖๗๕	๔ ๓๕๖ ๓๖๐	๐.๐๘๘ ๐.๗๗๑	๐.๑๔๔	๐.๙๗๗
๖.หลักความคุ้มค่า	ระหว่างกลุ่ม ภายในกลุ่ม รวม	๑.๕๘๕ ๒๗๙.๘๖๔ ๒๘๑.๔๕๐	๔ ๓๕๖ ๓๖๐	๐.๓๙๖ ๐.๗๘๖	๐.๕๐๔	๐.๗๓๓
รวม	ระหว่างกลุ่ม ภายในกลุ่ม รวม	๑.๕๘๙ ๖๘.๑๐๕ ๖๙.๖๙๔	๔ ๓๕๖ ๓๖๐	๐.๓๙๗ ๐.๑๙๑	๒.๐๗๗	๐.๐๘๓

จากตารางที่ ๔.๑๓ พบว่า ประชาชนที่มีรายได้มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียนเลื่อน อำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์ โดยภาพรวมไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕ ($F=2.077, Sig=0.083$) ปฏิเสธสมมติการวิจัย

๔.๔ ปัญญาหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียนเลื่อน อำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์

จากการวิเคราะห์ข้อมูลแบบสอบถามเปิด ประชาชนในเขตพื้นที่ ๑๒ หมู่บ้าน ต่อกลุ่มตัวอย่างมีปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ตารางที่ ๔.๑๔ การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียนเลื่อน อำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์ ด้านหลักนิติธรรม

ปัญหา - อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑. หลักนิติธรรมของประชาชนในเขตพื้นที่หมู่บ้านบางส่วนยังไม่ทราบข้อกฎหมาย หรือข้อบัญญัติต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล	๑.องค์การบริหารส่วนตำบล ควรจัดการอบรมให้กับบุคลากรบางส่วนที่ยังไม่ทราบข้อกฎหมาย หรือข้อบัญญัติที่เกี่ยวข้องกับการบริหาร คือการยึดหลักเกณฑ์ที่ชอบธรรม
๒.ข้อบัญญัติ และข้อบังคับ ได้รับการยอมรับจากประชาชนและควรรับฟังความคิดเห็นของประชาชนทุกกลุ่ม	๒.ให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการออกข้อบัญญัติ เพื่อสอดคล้องกับความต้องการของประชาชน เช่นการประชุม และการแสดงประชามติ
๓.องค์การบริหารส่วนตำบลควรมีการจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายหรือข้อบังคับอื่น และข้อบังคับให้ประชาชนได้รับทราบ	๓.การบริหารงานให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับเป็นที่ยอมรับของประชาชนทุกฝ่ายด้วยการประชาสัมพันธ์ข่าวสาร
๔.การบริหารงบประมาณสอดคล้องเป็นไปตามข้อบังคับเนื่องจากการขาดความรู้เรื่องกฎหมาย และข้อบังคับและขั้นตอนการดำเนินงาน	๔.การใช้ข้อบัญญัติและข้อบังคับต่อประชาชนในเขตพื้นที่ของทางราชการให้เป็นที่ยอมรับของสังคมประชาชนต้องเข้าใจ
๕.องค์การบริหารส่วนตำบลต้องจัดให้มีการทำประชาพิจารณ์ หรือเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับข้อบังคับต่างๆ ที่มีผลบังคับใช้กับชุมชน	๕.ผู้บริหารต้องทำความเข้าใจและทำความเข้าใจความต้องการของประชาชนด้วยการแยกปัญหาหนักเบาตามสภาพพื้นที่ของแต่ละหมู่บ้านด้วยการทำประชาคมหมู่บ้านทุกเดือน

ตารางที่ ๔.๑๕ การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียนเลื่อน
อำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์ **ด้านหลักคุณธรรม**

ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑.บุคลากรบางกลุ่มยังเห็นประโยชน์ส่วนตนมากกว่าที่จะทำเพื่อส่วนรวม ด้วยการเอื้อประโยชน์ให้กับพวกพ้อง และและญาติมิตรของตนเองไม่ยึดหลักความถูกต้อง	๑.องค์การบริหารส่วนตำบลควรเสริมสร้างทัศนคติด้านคุณธรรม ปลุกจิตสำนึก เช่น ความจริง ฝักตน อุดหนุน เสียสละ คือให้บุคลากรเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง
๒.อบต.ได้นำข้อเสนอจากการประชุมประชาชนหรือรายงานการประชุมบรรจุไว้ในแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น	๒.ฝ่ายบริหารขององค์การต้องยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางต่อการพัฒนาชุมชน รณรงค์บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบและชอบธรรม
๓.การปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาโดยไม่คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนยังขาดการรับฟังความคิดเห็นใช้ความรู้สึกส่วนตัวเป็นที่ตั้งและขาดหลักการและเหตุผล	๓.ผู้บริหารควรฟังเหตุผลของประชาชนด้วยความเป็นกลางไม่มีอคติและชี้นำ ควรใช้หลักในการพิจารณาจากปัญหาที่เกิดขึ้นต่อประชาชน
๔.องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีการบริหารงบประมาณโดยไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ หาผลประโยชน์ให้กับตนเองและพวกและเอื้อประโยชน์กลุ่มของตนเอง	๔.ร่วมรณรงค์ให้บุคลากรในองค์ยึดหลักคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ที่ดีและเป็นตัวอย่างให้แก่สังคมและมีความซื่อสัตย์ อุดหนุน จริงใจต่อการแก้ไขปัญหา
๕.การปฏิบัติตนกับประชาชนในเขตพื้นที่ด้วยความเสมอภาค ยึดหลักคุณธรรม มีภาวะเป็นผู้นำเป็นตัวอย่างที่ดีต่อประชาชน ยึดมั่นในคุณธรรม	๕.ผู้บริหารต้องยึดหลักคุณธรรม ปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์ มีความจริงใจ อุดหนุน ขยัน เสียสละ มีระเบียบวินัยต่อตนเองต่อสังคม

ตารางที่ ๔.๑๖ การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียนเลื่อน
อำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์ **ด้านหลักความโปร่งใส**

ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑.การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางส่วนยังไม่มี ความชัดเจนในเรื่องของงบประมาณที่นำไปใช้ในโครงการพัฒนาชุมชน เพื่อประโยชน์ของประชาชน โดยประชาชน เพื่อประชาชนมักจะเกิดการคอร์รัปชั่น	๑.องค์การบริหารส่วนตำบลเปิดเผยการจัดสรรงบประมาณ และการจัดซื้อ จัดจ้าง ให้มีความชัดเจน ไม่แสวงหาผลประโยชน์ในกลุ่มพวกพ้อง แจกจ่ายงบการบริหารโครงการพัฒนาชุมชนให้ประชาชนได้ทราบ
๒.องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีการให้ประชาชนเสนอตัวแทนจัดทำประชาคมร่วมเป็นคณะกรรมการในการจัดซื้อจัดจ้าง	๒. ควรจัดตั้งคณะกรรมการเป็นขบวนการให้ประชาชนในเขตพื้นที่เข้ามาตรวจสอบให้ใช้งบประมาณในการจัดซื้อ จัดจ้าง งบประมาณ
๓.การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามกฎหมายด้วยความโปร่งใส ด้วยการจัดทำประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข่าวสาร	๓. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชนต่อสังคมอย่างตรงไปตรงมา ด้วยการจัดระบบการแจ้งข่าวสาร
๔. ฝ่ายบริหารควรมีการแจ้งในทราบถึงแผนงานโครงการสวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ที่จะได้รับอย่างทั่วถึง	๔.ควรเปิดช่องทางให้ประชาชนได้รับรู้ข่าวสารโครงการพัฒนาหมู่บ้านของตนเองด้วยการพัฒนาบุคลากรขององค์การ
๕.จัดให้มีกลไกตรวจสอบผลการดำเนินการงานโครงการพัฒนาชุมชนอย่างโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้	๕.จัดตั้งคณะกรรมการเพื่อเข้ามาทำการตรวจสอบการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกขั้นตอน

ตารางที่ ๔.๑๗ การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียนเลื่อน
อำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์ **ด้านหลักการมีส่วนร่วม**

ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑.การพัฒนาชุมชนหรือการพัฒนาคุณภาพชีวิต ยังไม่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมต่อ โครงการพัฒนาและควรแจ้งข่าวสารการ ดำเนินงานโครงการ	๑.องค์การบริหารส่วนตำบลควรเป็นโอกาสให้ ประชาชนทุกภาคส่วนรับทราบถึงโครงการพัฒนา ชุมชนและการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการแก้ไข ปัญหา ด้วยการฟังความคิดเห็นของประชาชน
๒.การพัฒนาชุมชนหรือการพัฒนาคุณภาพชีวิต ยังไม่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม เท่าที่ควร โดยผู้บริหารยังใช้ความรู้สึกของตนเอง เข้ามาปฏิบัติหน้าที่	๒.ต้องจัดขบวนการตรวจสอบ และสร้างความ ไว้วางใจระหว่างองค์การและภาคประชาชน ด้วย จัดตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อมูลข่าวสารทั้ง สองฝ่ายเข้ามามีส่วนร่วม
๓.การรับฟังความคิดเห็นที่มีต่อการบริการของ อบต. รวมถึงการรับฟังความคิดเห็นของ ประชาชนยังไม่โปร่งใจขาดความรับผิดชอบ	๓.ฝ่ายบริหารต้องทำความเข้าใจต่อการปฏิบัติ หน้าที่ขององค์การด้วยรับฟังความคิดเห็นของ ประชาชนและนำประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม
๔.อบต. เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการ เสนอปัญหาความต้องการในการจัดทำแผนการ พัฒนาชุมชน	๔.ต้องเคารพความคิดเห็นและการตัดสินใจของ ประชาชนที่ได้จัดให้มีการจัดทำประชาคม หมู่บ้าน ว่าด้วยเรื่องการจัดทำแผนพัฒนา
๕.ควรเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการ ทำแผนงานดำเนินการ โครงการพัฒนาหมู่บ้าน ตามความต้องการของชุมชน	๕.ควรเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม ต่อการจัดทำแผนโครงการพัฒนาหมู่บ้าน ด้วย การรับฟังความคิดเห็นของประชาชน

ตารางที่ ๔.๑๘ การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียนเลื่อน
อำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์ **ด้านหลักความรับผิดชอบ**

ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑.บุคลากรบางกลุ่มยังมีการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้สึกของตนเอง โดยไม่คำนึงถึงส่วนรวมของประชาชน และขาดความรับผิดชอบต่อการพัฒนาชุมชน	๑.องค์การบริหารส่วนตำบลควรจัดการอบรมให้บุคลากรรู้จักรับผิดชอบต่อปฏิบัติงานเพื่อส่วนรวมและรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง สังคม โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนเป็นศูนย์กลาง
๒.จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นจากประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียโดยตรงเพื่อใช้ประกอบในการตัดสินใจการพัฒนาชุมชน	๒.ผู้บริหารควรรับฟังความคิดเห็นของประชาชนและกระตือรือร้นต่อการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นด้วยความกล้าหาญให้สมกับเป็นผู้นำ
๓. อบต. นำโครงการกิจกรรมที่ผ่านขบวนการประชาคมไปบรรจุอยู่แผนพัฒนาประจำปีของโครงการพัฒนา	๓. ต้องมีการกำหนดเป้าโครงการพัฒนาของแต่ละปี และนำสัญญาประชาคมของบโครงการพัฒนาบรรจุอยู่ในแผนพัฒนาโครงการ
๔.ฝ่ายบริหารจัดให้มีนโยบายและนำขั้นตอนการปฏิบัติงานสำหรับการบริการประชาชน เช่น การชำระภาษี การปฏิบัติตามระเบียบวินัย	๔.การแจ้งข่าวสารให้ประชาชนรับผิดชอบต่อการชำระภาษี ถือเป็นข้อปฏิบัติของนโยบายการบริหารการจัดการพัฒนาชุมชน
๕. อบต. มีการดำเนินการแก้ไขข้อผิดพลาดจากผลการตรวจสอบอย่างจริงจัง โดยบุคลากรขาดจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าพัฒนาชุมชน	๕.การปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรต้องถือเป็นภารกิจที่ฝ่ายบริหารต้องนำไปปฏิบัติ ภายใต้กฎหมายและข้อบังคับ

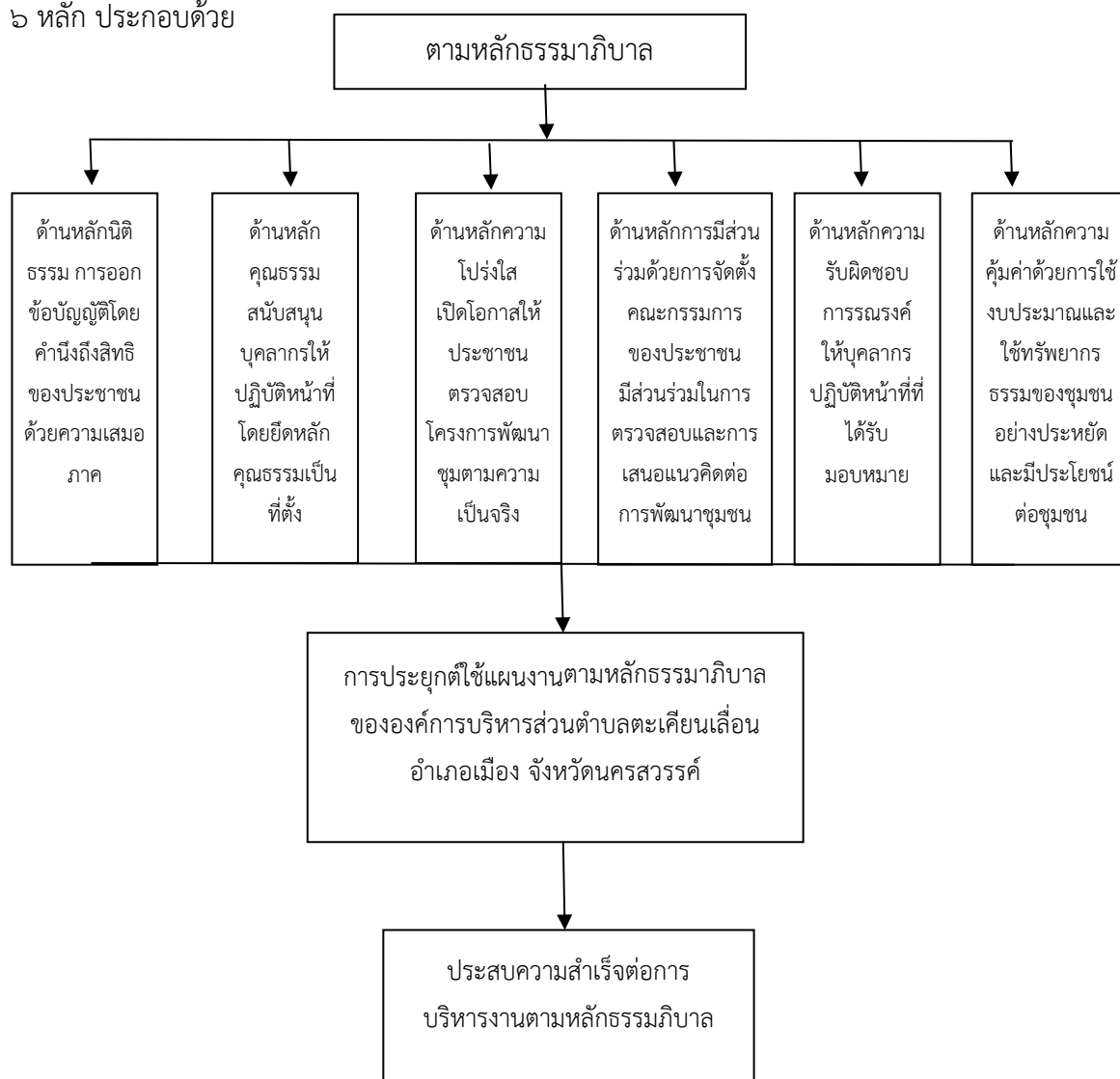
ตารางที่ ๔.๑๙ การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียนเลื่อน
อำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์ ด้านหลักความคุ้มค่า

ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑. จัดสรรงบประมาณเพื่อพัฒนาโครงการ ยังไม่ครอบคลุมทุกพื้นที่ในเขตปกครองจึงเกิดความขัดแย้งระหว่างประชาชนกับผู้ปฏิบัติงานขององค์การ	๑. องค์การบริหารส่วนตำบลควรจัดสรรงบประมาณ สร้างสรรค์การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนและบุคลากรในหมู่บ้านอย่างเสมอภาค โดยคำนึงถึงความคุ้มค่า
๒. ควรจัดกิจกรรมรณรงค์ให้พนักงานสมาชิกของ อบต. รวมทั้งประชาชนมีความประหยัดและใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า	๒. การจัดทำกิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรของ องค์การบริหารส่วนตำบลใช้งบประมาณยังประหยัดและคุ้มค่า
๓. อบต. ไม่ได้จัดให้มีการแต่งตั้งประชาชนเป็น คณะกรรมการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล	๓. อบต. ควรจัดตั้งคณะกรรมการเข้ามามตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อเป็นการบุคลากรของชุมชนอย่างคุ้มค่า
๔. ฝ่ายบริหารควรจัดให้มีการวางแผนการใช้ทรัพยากรในชุมชนและทรัพยากรธรรมชาติอย่างรัดกุม	๔. ฝ่ายผู้บริหารควรพิจารณาบุคลากรในชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมต่อการใช้ทรัพยากรธรรมชาติถือเป็นหน้าที่ของทุกคน
๕. ไม่ควรลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่มุ่งเน้นคุณภาพและผลงานเป็นสำคัญต่อการพัฒนา และผลงานโครงการของชุมชนเป็นสำคัญ	๕. ควรสนับสนุนโครงการพระราชดำริ เศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้ประชาชนร่วมโครงการและจัดสรรงบประมาณสนับสนุนโครงการ

๔.๕ สรุปองค์ความรู้จากการวิจัย

จากการวิจัยในครั้งนี้ ทำให้ทราบแนวคิดของประชาชนในเขตพื้นที่ ๑๒ หมู่บ้าน ของ องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียนเลื่อน อำเภอมือง จังหวัดนครสวรรค์ ดังที่กล่าวมาข้างต้นนั้น สามารถสรุปสาเหตุที่กลุ่มนักวิชาการ และองค์กรทั้งภายในและภายนอกให้ความสนใจ ในหลักธรรมาภิบาลได้ว่า คงเป็นเพราะสถานการณ์บ้านเมืองการปกครองของประเทศกำลังพัฒนา หรือด้อยพัฒนา ส่วนใหญ่ประสบปัญหาเกี่ยวกับการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ไม่เป็นระบบและไม่มีประสิทธิภาพ ขาดความยุติธรรมในกลุ่มคนชั้นรากหญ้า จึงได้ก่อให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชั่นขึ้น อีกทั้งผู้บริหารทั้งองค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน เกิดการเห็นแก่ตัว ตักตวงผลประโยชน์เข้าตัวเองจนทำให้เกิดวิกฤตการณ์ทางเศรษฐกิจขึ้น จึงนำมาสู่แนวคิด และหันมาให้ความสนใจในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

แผนภาพที่ ๔.๕.๑ รูปแบบด้วยการประยุกต์หลักธรรมาภิบาลสู่ขบวนการแผนงาน ของการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ในตำบลตะเคียนเลื่อน อำเภอมือง จังหวัดนครสวรรค์ ทั้ง ๖ หลัก ประกอบด้วย



แผนภาพที่ ๔.๑๔ แสดงรูปแบบแนวทางการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของ องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียนเลื่อน อำเภอมือง จังหวัดนครสวรรค์ ๓ ขั้นตอน คือ

๑. แผนงานการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบล ตะเคียนเลื่อน อำเภอมือง จังหวัดนครสวรรค์

๒. การประยุกต์หลักธรรมาภิบาลนำมาบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การ บริหารส่วนตำบลตะเคียนเลื่อน อำเภอมือง จังหวัดนครสวรรค์

๓. การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียนเลื่อน อำเภอมือง จังหวัด นครสวรรค์ ที่ประกอบด้วย

ขั้นตอนที่ ๑ คือ การวางแผนนโยบายการพัฒนางองค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียน เลื่อน อำเภอมือง จังหวัดนครสวรรค์ เป็นนโยบายการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นแผนและเป้าหมายที่ต้องการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

ขั้นตอนที่ ๒ คือ การบริหารรูปแบบของการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ด้วยการ เน้นความมั่นคง ไม่เสี่ยงต่อความเสียหาย ให้ความมั่นใจต่อเจ้าหน้าที่บุคลากรที่ปฏิบัติงาน และสร้าง ความเชื่อถือต่อประชาชนเพื่อให้เกิดความศรัทธาไม่มีปัญหาต่อการทุจริต คอรัปชั่นของหน่วยงาน ภาครัฐ

ดังนั้นการนำเอาหลักธรรมาภิบาลเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิ บาลขององค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียนเลื่อน อำเภอมือง จังหวัดนครสวรรค์ ทั้ง ๖ ด้านที่ ประกอบด้วย หลักการพื้นฐาน ๖ ประการ ตามพระราชบัญญัติว่าด้วย การสร้างระบบการบริหาร กิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ได้แก่ หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ หลักความคุ้มค่า

หลักนิติธรรม หมายถึง การที่องค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติเกี่ยวกับการตรากฎหมาย กฎข้อบังคับให้ทันสมัย และเป็นธรรมเป็นที่ยอมรับของคนในชุมชน และชุมชนยอมรับปฏิบัติตาม กฎหมาย

หลักคุณธรรม หมายถึง การปฏิบัติงานที่ยึดมั่นในความถูกต้องดีงาม ปฏิบัติงานด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดความถูกต้องให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมายที่กำหนดไว้

หลักความโปร่งใส หมายถึง การที่องค์การบริหารส่วนตำบล มีการส่งเสริมการพัฒนา บุคลากรและประชาชน พร้อมกับการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอย่างตรงไปตรงมาให้ประชาชนในเขตพื้นที่ ชุมชนเข้าถึงข้อมูลได้สะดวก และมีขบวนการให้ประชาชนตรวจสอบได้ โดยถือปฏิบัติในการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารให้ทราบ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๓๙

หลักการมีส่วนร่วม หมายถึง การที่องค์การบริหารส่วนตำบล เปิดโอกาสให้ประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมเกี่ยวข้องกับการบริหารการพัฒนาบุคลากรและประชาชน ขององค์การบริหารส่วน ตำบลตะเคียนเลื่อน มีส่วนร่วมทุกขั้นตอน โดยเฉพาะส่วนร่วมในการเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้บริหาร และการรับรู้ข่าวสารข้อมูล รวมถึงการแสดงความคิดเห็น การ ประเมินผลงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

หลักความรับผิดชอบ หมายถึง การปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่อย่างเคร่งครัด โดย คำนึงถึงผลกระทบที่จะเกิดขึ้นต่อประชาชน ได้แก่การตระหนักในหน้าที่ ที่จะต้องปฏิบัติต่อประชาชน พร้อมการใส่ใจต่อปัญหาของชุมชน มีความกระตือรือร้นในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของ ประชาชนให้บรรลุผล และกล้ายอมรับผลการกระทำที่ผิดพลาด

หลักความคุ้มค่า หมายถึง การบริหารการพัฒนาบุคลากรและประชาชนให้มี ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลต่อการใช้ทรัพยากร พร้อมกับการใช้งบประมาณให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ ประชาชน ได้แก่การจัดซื้อ- จัดจ้าง ที่มุ่งเน้นถึงการประหยัด ด้วยการจัดลำดับความสำคัญก่อนหลัง และขั้นตอนของการดำเนินการโครงการพัฒนาท้องถิ่น

ขั้นตอนที่ ๓ องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียนเลื่อน อำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์ เป็นการบริหารรูปแบบของการนำเอาหลักธรรมาภิบาลเข้ามาประยุกต์ใช้ในการบริหารงาน เป็น แนวทางการพัฒนาระบบโครงสร้างของประชาชนในเขตพื้นที่ชุมชนอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด โดย คำนึงถึงประชาชนเป็นศูนย์กลางการพัฒนาแนวคิดที่ประกอบด้วย คุณธรรม จริยธรรม และศีลธรรม เป็นแนวทางการปลูก จิตสำนึก จิตสาธารณะ และจิตอาสา ให้กับประชาชนในชุมชนของตนเองแบบ ยั่งยืน ที่ได้นำมากำหนดรูปแบบของการบริหารการจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ ในภาพรวมและการ ปฏิบัติงาน เป็นแนวทางวิธีการบริหารที่นำไปสู่ผลเชิงปฏิบัติ ในการช่วยเสริมให้แนวทางของระบอบ ประชาธิปไตยสัมฤทธิ์ผลมากยิ่งขึ้น รวมทั้งนำไปสู่การปฏิรูประบบต่างๆ ของสังคม เศรษฐกิจ การเมือง การปกครอง เพื่อผลักดันให้เกิดกระบวนการยุติธรรมต่างๆ ขึ้น อันเนื่องมาจากหลักธรรมาภิ บาลนี้จะครอบคลุมถึงทุกๆ ด้าน ของกระบวนการปฏิบัติทางสังคมทั้งในด้าน การบริหารการจัดการ ราชการแผ่นดิน การดำเนินการทางธุรกิจ ระบบการศึกษา และศาสนา รวมทั้งภาคประชาชน ด้วย การยึดหลักของความเสมอภาคทางสังคม เศรษฐกิจ การเมือง และการปกครอง อย่างบูรณาการ ด้วย การเปิดโอกาสให้ประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมการพัฒนาชุมชนของตนเอง